



Construim Competențe
Modelăm Caractere
Creștem Comunitatea

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI			
INTRARE	NR.	1220	
IEȘIRE			
Ziua 16	luna 02	an 2026	
Anexe:			

Nr. 753/13.02.2026

CĂTRE

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI

COMPARTIMENTUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE-
URBAN

Prin prezenta vă informăm că în Consiliul de Administrație al unității școlare, întrunit în data de 13.02.2026, au fost propuse și aprobate următoarele condiții specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante pentru anul școlar 2026-2027, etapa de transfer/pretransfer, conform art. 32 alin. (4) din Metodologia-cadru de mobilitate a personalului didactic de predare pentru anul școlar 2026-2027, aprobată prin Ordinul MEC nr. 6695/14.11.2025

1. **Inspecție la clasă** – candidatul trebuie să obțină minim nota 8,00 (evaluare conform Anexei 5);
2. **Interviu** – nota de promovare minim 8,00;
3. **Dosarul de evaluare** de către **ISJ IAȘI** a activității profesionale, didactice și științifice a candidaților participanți la etapele mobilității personalului didactic pentru anul școlar 2026-2027- minim 40 puncte.

Grilă de evaluare:

1. **Inspecție la clasă** - 50% din media finală, conform Anexei nr.5;
2. **Interviu** – 30% din media finală;
3. **Dosarul de evaluare**-punctaj dosar evaluat de ISJ - 20% din media finală.

În stabilirea condițiilor specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante au fost respectate întocmai prevederile art. 32 alin. (4) din Metodologia-cadru de mobilitate a personalului didactic de predare pentru anul școlar 2026-2027, aprobată prin Ordinul MEC nr. 6695/2025

Director,

prof. Georgiana-Livia ANTOCI



FIȘA EVALUARE CANDIDAT - PLAN INTERVIU
OCUPARE POST DIDACTIC VACANT ÎN ANUL ȘCOLAR 2026-2027

Numele și prenumele candidatului:

1. PREZENTAREA (20 puncte)

Nr. Crt	Aspecte de vizat în prezentare	Punctaj maxim	Punctaj obținut
1.	Studii	2	
2.	Formare profesională	2	
3.	Relația cu factorul uman, cu preșcolarii în special	4	
4.	Rezultate școlare	3	
5.	Implicare în echipa școlii în activități curente	4	
6.	Disponibilitate pentru proiecte de dezvoltare a școlii	4	
7.	Alte aspecte	1	
TOTAL		20	

2. ÎNTREBĂRILE INTERVIEWATORILOR (60 puncte)

Nr. Crt	Domeniu Întrebări	Punctaj maxim	Punctaj obținut
1.	Centrare pe preșcolar <i>Cum ați descrie relația pe care o aveți cu preșcolarii?</i> <i>Ce apreciați cel mai mult la un preșcolar?</i>	5 5	
2.	Flexibilitate <i>Preferăți să munciți cu reguli stricte și exacte sau într-un context fără acestea?</i> <i>Puteți descrie o situație în care a trebuit să păstrați regulile stricte sau una în care a existat șansa să rezolvați o problemă în felul dv.?</i>	5 5	
3.	Munca în echipă <i>Preferăți să munciți singur(ă) sau în echipă?</i> <i>Care este cel mai bun rezultat al unei echipe din care ați făcut parte?</i> <i>Ați făcut parte din comisii? Dacă da, ce atribuții vi s-au părut potrivite cu structura dv.?</i>	5 5 5	
4.	Inițiativă	5	



	<i>Spuneți-ne despre o situație de muncă în care ați schimbat sau îmbunătățit ceva din proprie inițiativă. Care a fost proiectul cu cele mai spectaculoase activități/rezultate/impact în care v-ați implicat?</i>	10	
5.	Gândire pozitivă și controlul stresului Ce vă motivează în momentele de stres? Care credeți că ar fi cea mai mare oportunitate pentru dv. dacă ați fi profesor în școala noastră?	5 5	
TOTAL		60	

3. ÎNTREBĂRILE CANDIDATULUI (5 PUNCTE)

(Se evaluează în funcție de relevanță, oportunitate și gradul de interes al candidatului.)

Conținutul întrebărilor	Punctaj maxim	Punctaj obținut
	5	
TOTAL	5	

4. ELEMENTE DE LOGICĂ ȘI PARALIMBAJ (15 PUNCTE)

Aspectul urmărit	Punctaj maxim	Punctaj obținut
Coerența exprimării ideilor	5	
Volumul vocii, mimica, limbajul corpului	5	
Ținuta vestimentară și atitudinea	5	
TOTAL	15	
PUNCTAJ FINAL		

NUMELE ȘI PRENUMELE EVALUATORULUI

SEMNĂTURA

DATA EVALUĂRII